



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ENTE**  
**PARTE ECONOMICA - ANNO 2024**

La Rappresentanza dell'Amministrazione e le sottoscritte Organizzazioni Sindacali rappresentative, regolarmente convocate per negoziare sul Contratto Integrativo 2024 dell'AC Macerata il giorno 20/11/2024 presso l'Automobile Club Macerata, sito in via Roma 139, Macerata,

- Viste le disposizioni del vigente CCNL del personale del comparto funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9/05/2022 ed in particolare art. 49 Fondo risorse decentrate e art. 50 Fondo risorse decentrate-utilizzo;
- Visto art. 52 trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale che stabilisce le modalità di remunerazione associate al nuovo sistema di classificazione;
- Vista la circolare n. 20 del 8/5/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della costituzione integrativa;
- Visto art. 89 del C.C.N.L. del comparto EPNE ;
- Visti gli altri contratti collettivi nazionali attualmente vigenti ed applicabili al personale dipendente dell'Automobile Club Macerata;
- visti il D.Lgs. n° 165/2001 ed il D.Lgs. N° 150/2009;

**SOTTOSCRIVONO**

la seguente ipotesi di accordo, relativa all'utilizzo ed alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2024, determinate in applicazione del C.C.N.L.

**PER L'AMMINISTRAZIONE:**

Il Direttore Giulio Rizzi

**LE DELEGAZIONI SINDACALI:**

UILPA

FP CGIL

FP CISL

USB P.I.

## TITOLO 1 - DISPOSIZIONI GENERALI

### Premessa

Il CCNL 2019-2021 , riformula la classificazione del personale prevedendo 4 aree:

Area degli operatori  
Area degli assistenti  
Area dei funzionari  
Area delle elevate professionalità

Tanto disposto,l'AC di Macerata dovrà attenersi alla norma contrattuale e rivedere la pianta organica tramite delibera del CD dell'Ente.

Si da atto che dal, 01/07/2023, la dipendente Pellegrino Alessia è transitata alla "famiglia" dei FUNZIONARI .

Tenuto conto che dal 01/07/2024,a seguito di regolare concorso indetto dall'Ente, è stata assunta con contratto a tempo parziale ed indeterminato una seconda risorsa umana, Lattanzi Celeste, e che la stessa è stata contrattualmente inquadrata in "Area ASSISTENTI" .

### Art. 1 – Oggetto e durata del Contratto Decentrato Integrativo

Il presente contratto collettivo integrativo ha validità dal **1 Gennaio al 31 Dicembre 2024** e conserva la sua ultrattività fino alla stipulazione di successivi contratti.

Gli effetti del presente contratto decorrono a partire dalla data di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo 2024.

L'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale in riferimento alla normativa nazionale ed ai CCNL in vigore.

### Art. 2 – Costituzione del fondo

Il Fondo per le risorse decentrate, già determinato in ragione del numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2010 (due unità per € 8.150.00) aumentato della percentuale dello 0,81 prevista dal CCNL;

<b>Fondo Ente 2017 :</b>	<b>€ 8.150.00</b>
<b>Decremento per storno straordinari 2017</b>	<b>€ ----</b>
<b>Fondo 2017 base riparametrato (al netto degli straord.)</b>	<b>€ 8.150.00</b>
Limite fondo 2016(ex art. 23 comma 2 d.lgs n 75/2017)	<b>€ 8.150.00</b>
Riversamento esterno al fondo senza carattere di stabilità e certezza	€ ----
Importi fuori dal limite art. 23 d. lgs n. 7/5/2017	€ ----
Importo straordinari fondo 2016	€ ----
Limite 2016 riparametrato	€ 8.150.00
<b>Decremento dell'Indennità Ente non + a carico del fondo</b>	<b>-€ 1.452.80</b>
Incremento ex art. 32 c1 CCNL 2022/24 1.28% m.s. 2021(€ 32.559.08)	<b>€ 416.76</b>

Incremento ex art. 49 c. 3 0.81% m.s. 2018 (€ 36979,09)	€ 299.53
Incremento ex art. 49 c. 6 0.81% m.s 2018 una tantum	€ -----
Incremento ex art. 49 c. 8 0.22% m.s 2018 (€ 36.979,09)	€ 71.63
Incr. ex art. 89 c. 5 CCNL 2018 anche CCNL 2019/21 0.49% di 77.754,72 ms 2015	€ 381.00
Incremento maggiori differenziali stipendiali ex art. 49 co 2 CCNL 2021	€ 1.068.21
Incremento ex art. 76 c 4 l. C (Ind di Ente personale cessato dal servizio)	€ -----
<b>Totale fondo risorse decentrate ricostituito</b>	<b>€ 8.934.32</b>

#### **Calcolo x rispetto limite del fondo 2016 ex art. 23 c. 2 d. lgs 75/2017**

Totale fondo risorse decentrate ricostituito	<b>€ 8.934.32</b>
Importi fuori dal limite art. 23 d. lgs 75/2017	<b>€ 1.820.37</b>
Importi straordinari	€ -----
Importo fondo 2024 x rispetto limite del fondo 2016	<b>€ 7.113.96</b>

<b>Diff. tra fondo 2024 e limite fondo 2016</b>	<b>€</b>
<b>(per straordinari con tolleranza massimo € 1000.00 in più)</b>	<b>€ 1.036.04</b>

<b>Importo fondo 2023 da erogare nei limiti del rispetto dell'art. 23 d lgs 75/2017</b>	<b>€ 8.934.32</b>
---	-------------------

#### **Indennità di Ente a carico del fondo:**

Acc.to art. 35 CCNL 2007- vale anche CCNL2019/21 art. 58 c. 1	-€ 157.69
Straordinari	€ -----
Indennità maneggio valori	-€ 1.190.54
Differenziale stipendiale + recupero 50% riduzione ind Ente	-€ 243,88
Welfare	€ -----

Fondo performance	€ 7.342.11
-------------------	------------

<b>Totale fondo performance:</b>	<b>€ 7.342.11</b>
----------------------------------	-------------------

<b>Totale Fondo Risorse Decentrate 2024:</b>	<b>€ 8.934.32</b>
--	-------------------

### Art. 3 – Destinazione del Fondo

Il Fondo per le risorse decentrate è utilizzato come di seguito indicato:

Quote di fondo di natura variabile:

Compensi incentivanti destinati a remunerare la performance	€	7.342,11
Indennità per incarichi di posizione organizzativa e/o Compensi per incarichi di responsabilità	€	–
Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999	€	1.190.64
Compensi per prestazioni straordinarie	€	-
Finanziamento delle turnazioni	€	-

**TOTALE € 8.532,75**

Quote di fondo con carattere permanente:

Differenziale stipendiale	€	243,88
Indennità di Ente a carico del Fondo	€	-----
Accantonamento di cui all'art. 35 c. 4 CCNL 1° ottobre 2007	€	157,69

**TOTALE € 401.57**

Gli stanziamenti di cui alle quote *Compensi di cui all'art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999* vengono rideterminati sulla base della presenza di **due dipendenti** in servizio.

La quota prevalente del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'Automobile Club Macerata per l'anno 2024 è volta a riconoscere il conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale.

L'ammontare complessivo delle risorse disponibili a finanziare la performance organizzativa e individuale per l'anno 2024 è pari ad **€ 7.342.11**.

Tenuto conto della propria dotazione organica l'Automobile Club Macerata distribuirà le risorse secondo i principi di merito e differenziazione e sarà differenziata nel seguente modo:

1. Obiettivi di performance di team e/o individuali derivanti dagli obiettivi organizzativi di Ente;
2. Obiettivi di performance individuale legati al livello di capacità professionale ed organizzativo atteso;

In particolare si dovrà collaborare per l'incremento della produzione associativa complessiva netta, della produzione associativa fidelizzata Col ,della percentuale di mail acquisite nel 2024 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali,di corsi di formazione per la Rete dei Delegati e degli Aci Point su tematiche commerciali.

#### **Art. 4 -Assegnazione obiettivi**

##### **Progetto A) Implementazione di un sistema di report periodici per il monitoraggio della gestione economico- finanziaria dell'Ente**

**NATURA** : Obiettivo qualitativo di performance organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente di ottimizzazione organizzativa.

**DESTINATARI**: Dipendente Funzionario

**RISULTATO ATTESO( TARGET)**: Il Progetto prevede la collaborazione del personale nel mettere in atto un controllo di gestione delle attività economiche e finanziarie dell'Ente in stretta collaborazione con il Direttore ed il responsabile di ACIINFORMATICA, per poi facilitare l'attuazione dei correttivi che durante l'esercizio i vertici vorranno mettere in atto per raggiungere l'obiettivo dell'equilibrio di Bilancio.

**IMPORTO** assegnato al progetto: **Euro 1.342,11**

##### **Progetto B) Attività propedeutica allo svolgimento corsi sulla sicurezza stradale**

**NATURA**: Obiettivo qualitativo di performance organizzativa, coerente con l'obiettivo strategico di Ente sulle politiche di sicurezza stradale.

**DESTINATARI**: Funzionario e Assistente

**RISULTATO ATTESO (TARGET)**: Il personale dipendente collaborerà per l'allestimento dei corsi di educazione stradale denominati **“a passo sicuro”, “ Trasportaci sicuri” e “Giovani campioni della sicurezza stradale”** diretti agli studenti delle scuole elementari. Saranno coinvolti anche i consultori della provincia nell'attività di comunicazione sulle regole di sicurezza nel trasporto dei più piccoli.

Il personale prenderà parte al progetto denominato **“ Europe#LifeAddicted ”** promosso dal Comune di Macerata, in collaborazione con altri enti pubblici e rivolto alle prime classi delle scuole superiori. Il progetto ha lo scopo di contrastare l'incidentalità, attivando una modalità di lavoro condivisa e svolgendo attività di formazione, prevenzione e diffusione della cultura della sicurezza nei bambini e nei ragazzi coinvolti nelle scuole.

Verranno studiate, in collaborazione con personale dell'Ufficio Provinciale ACI le metodologie da applicare e saranno analizzati i feedback degli incontri che si terranno, rilasciati dagli alunni della scuola coinvolte.

**IMPORTO** assegnato al progetto: **Euro 3.000,00**

**Progetto C) Coordinamento e formazione nello svolgimento delle attività di assistenza pratiche automobilistiche.**

**NATURA:** Obiettivo qualitativo di performance individuale legato al livello di capacità professionale e coerente con l'obiettivo strategico di Ente di ottimizzazione organizzativa.

**DESTINATARI:** Funzionario ed Assistente

**RISULTATO ATTESO (TARGET):** Il personale sarà coinvolto in un percorso di formazione, di implementazione tecnologica e di adeguamento alle novità normative nell'ambito dell'attività di assistenza pratiche automobilistiche e rinnovo patenti. Studierà poi l'evoluzione dei nuovi sistemi di pagamento (mooney e PAGOPA).

Unitamente si occuperà della pubblicizzazione dei suddetti servizi sui social.

**IMPORTO** assegnato al progetto: **Euro 3.000,00**

**Art. 5 – Compensi per rischi e che comportano disagi ed oneri di cui art. 32 c. 2,alinea 5CCNL  
16 febbraio 1999**

L'indennità di maneggio valori è corrisposta nella misura di € 4,51 per ogni giornata di servizio a chi compie operazioni documentate con atti certi che comportano effettivo maneggio del denaro in via continuativa.

Per l'anno 2024 vengono stimati 254 giorni lavorativi, comprensivi delle giornate lavorate in regime di smart working.

Si precisa che, nel compenso per maneggio valori, è ricompreso anche la remunerazione di trasporto valori verso Banche o Posta, nonché la tenuta delle chiavi della cassaforte e ogni altra incombenza connessa alla sicurezza del denaro gestito.

**Art. 6 – Lavoro straordinario**

Le prestazioni di lavoro straordinario costituiscono un istituto volto a fronteggiare particolari esigenze funzionali di carattere del tutto eccezionale. Tali prestazioni dovranno essere autorizzate dal Direttore.

**Art. 7 – Compensi Incentivanti**

La quota del fondo destinata al compenso incentivante del personale dipendente dell'Automobile Club Macerata per l'anno 2024, dovrà tener conto della :

- Collaborazione e supporto relativamente agli obiettivi di performance individuali derivanti dagli obblighi organizzativi di Ente
- Performance dimostrata
- Comportamento professionale ed organizzativo

In particolare si dovrà collaborare per:

- operare per l'incremento della produzione associativa complessiva netta, della produzione associativa fidelizzata COL, della percentuale di email acquisite nel 2023 rispetto alla produzione diretta di tessere individuali, di eventuali corsi di formazione per Rete su tematiche commerciali.

Nello specifico:

- fornire informazioni, consulenza e assistenza all'utenza, soci e Delegazioni ACI
- regolare svolgimento dell'attività di assistenza automobilistica e attività di rinnovo patenti
- regolare svolgimento degli adempimenti amministrativo/contabili

### **Art. 8 – Indennità di Ente**

A decorrere dal 1 Novembre 2022, data di entrata in vigore del CCNL 2019-2021, l'indennità di Ente non è più a carico del fondo risorse decentrate ma a carico del bilancio dell'Amministrazione.

### **Art. 9 – Valutazione finale**

La valutazione finale verrà redatta dal Direttore sulla base dell'andamento generale e del contributo dei dipendenti.

### **Art. 10 – Pagamento compensi**

Il pagamento del compenso incentivante maturato, a seguito della verifica del Direttore degli sugli obiettivi raggiunti, verrà corrisposto per quanto riguarda i progetti B e C nella misura di 2/3 alla dipendente Funzionario ed 1/3 alla dipendente Assistente, ciò dal momento che il rapporto lavorativo tra l'Ente e quest'ultima ha avuto inizio il 01/07/2024.

Il suddetto compenso sarà erogato in unica soluzione non prima del mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento.

### **Art. 11 – Disposizioni finali**

Si richiama l'art. 1 comma 1 della legge 6 agosto 2008 n. 133 per evidenziare che nei periodi di assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio.

## DICHIARAZIONE CONGIUNTA

- 1) L'Automobile Club Macerata, in relazione al proprio assetto organizzativo ed in ottemperanza alle disposizioni contrattuali conformi agli altri Enti del parastato tabellari alla L. 70/1975 tra cui l'Automobile Club d'Italia e alcuni Automobile Club provinciali, assicura al proprio personale il servizio di mensa attraverso l'attribuzione di buoni pasto elettronici. Il valore degli stessi viene portato ad Euro 7.

Il servizio di mensa non può essere sostituito da indennità; i buoni pasto non sono cedibili a terzi e non possono essere monetizzati.

Dopo la consegna all'avente diritto i buoni pasto rientrano nella sua piena disponibilità e qualsiasi evento che non ne consenta l'utilizzo non dà luogo ad altra erogazione.

La fruizione del servizio mensa è regolata dai seguenti principi:

- a) è necessario che il lavoratore sia in servizio
- b) è necessario avere prestato l'attività lavorativa al mattino per un minimo di ore 6;
- c) il pasto va consumato al di fuori dell'orario di lavoro.

Letto, confermato e sottoscritto.

**Macerata, 20/11/2024**

### **Per le Organizzazioni Sindacali:**

UILPA

FP CGIL

F.to FP CISL Lorenzo Tamburrini

USB P.I.

### **Per l'A.C. Macerata:**

F.to Il Direttore Giulio Rizzi